GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Marcelo Figueira	
FUNCIONES: Analista Calidad	Fecha: 20/09/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Sistema de Gestión 9001
HABILIDADES: Comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 01 año de trabajo en sistema de gestión de calidad

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Curso de Auditor Interno 9001
Habilidades: Verificado ser comunicativo.
Experiencia: 01 años de trabajo en sistema de gestión de calidad

3. ANÁLISIS DEL GAP

No hay gap.

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado** ☐ **No aprobado - Explique**

No existe GAP.

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Silvia Carmano	
FUNCIONES: Analista Medio Ambiente	Fecha: 20/10/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Curso auditor interno 14001
HABILIDADES: Comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 01 años de trabajo en sistema de gestión medio ambiental

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Biología
Habilidades: Verificado ser comunicativa.
Experiencia: No tiene

3. ANÁLISIS DEL GAP

Gap considerado como no relevante.

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**
GAP aceptable.	

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)	
■ **Sim**	☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Mariliz Jimenez	
FUNCIONES: Analista SSO	Fecha: 20/10/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Curso auditor interno 18001
HABILIDADES: Comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 01 años de trabajo en sistema de gestión SSO

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Biología
Habilidades: Verificado ser comunicativa.
Experiencia: No tiene

3. ANÁLISIS DEL GAP

Gap considerado como no relevante.

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**
GAP aceptable.	

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)	
■ **Sim**	☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Mary Rodriguez	
FUNCIONES: Gerente Administrativo	Fecha: 20/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Administración de Empresas
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo como Gerente

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Curso de Administración de Empresas
Habilidades: Verificado ser comunicativa.
Experiencia: 02 años de trabajo en sistema de gestión de calidad

3. ANÁLISIS DEL GAP

Se considera que es relevante la experiencia en la norma 9001

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado** ☐ **No aprobado - Explique**

Fue considerado que no existe GAP.

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: John Souza	
FUNCIONES: Gerente Calidad Ambiente SSO	Fecha: 20/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Sistema de Gestión 9001 14001 18001
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo en sistema de gestión

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Curso de Auditor Interno 9001
Habilidades: Verificado ser comunicativo.
Experiencia: 02 años de trabajo en sistema de gestión de calidad

3. ANÁLISIS DEL GAP

No se considera que es relevante la experiencia en las normas 14001 y 18001.

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**
Fue considerado que no existe GAP.	

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Frank Smith	
FUNCIONES: Gerente Hotel	Fecha: 20/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Gestión de Hotel
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo en gerencia de hotel

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Curso de Administración con foco en gestión de hotel
Habilidades: Verificado ser comunicativo.
Experiencia: 02 años de trabajo en hotel

3. ANÁLISIS DEL GAP

Se considera que es relevante la formación en administración de hotel

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado** ☐ **No aprobado - Explique**

Fue considerado que no existe GAP.

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Mark Santino	
FUNCIONES: Gerente Rancho	Fecha: 28/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Gestión de Rancho
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo en gerencia de hotel

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Veterinario
Habilidades: Verificado ser comunicativo.
Experiencia: 02 años de trabajo en Rancho

3. ANÁLISIS DEL GAP

Se considera que es relevante la formación en veterinaria

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**

Fue considerado que no existe GAP.

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Sandra Martinez	
FUNCIONES: Gerente SPA	Fecha: 28/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Gestión de SPA
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo en gerencia de SPA

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Biología
Habilidades: Verificado ser comunicativa.
Experiencia: 02 años de trabajo en SPA

3. ANÁLISIS DEL GAP

Se considera que es relevante la formación en biología

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**
Fue considerado que el GAP no es importante.	

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)
■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Steve Morales	
FUNCIONES: Jefe Mantenimiento	Fecha: 28/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Ingeniero
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo en ingeniaría

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Ingeniero
Habilidades: Verificado ser comunicativo.
Experiencia: 03 años de trabajo en ingeniería

3. ANÁLISIS DEL GAP

No hay gap

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**
No existe GAP.	

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim** ☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Paul Simone	
FUNCIONES: Jefe Seguridad	Fecha: 28/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: Seguridad y riesgos
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo en seguridad

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Ingeniero con entrenamiento en seguridad
Habilidades: Verificado ser comunicativo.
Experiencia: 03 años de trabajo en ingeniería de seguridad

3. ANÁLISIS DEL GAP

No hay gap

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado**	☐ **No aprobado - Explique**
No existe GAP.	

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)	
■ **Sim**	☐ **No**

GLOBAL PCS	**EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA**	F10 Revisión 00 01/07/20XX

NOMBRE: Mary Rodriguez	
FUNCIONES: Jefe TI	Fecha: 20/06/20XX

1 CALIFICACIÓN REQUERIDA

EDUCACIÓN: Superior
ENTRENAMIENTO: TI
HABILIDADES: Liderazgo, comunicación y responsabilidad
EXPERIENCIA: 02 año de trabajo como Jefe de TI

2. CALIFICACIÓN EXISTENTE

Educación: Superior
Entrenamiento: Curso de Administración de Empresas
Habilidades: Verificado ser comunicativa.
Experiencia: 02 años de trabajo en sistema de gestión de calidad

3. ANÁLISIS DEL GAP

Se considera que es relevante la experiencia en la norma 9001

4. VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD PARA CERRAR EL GAP

■ **Aprobado** ☐ **No aprobado - Explique**

Fue considerado que se necesita promover entrenamiento en TI

Revisión Critica (¿apto a realizar la función?)

■ **Sim (con entrenamiento adicional)** ☐ **No**